e-Learning

現任研修　振り返り・評価シート（科目別）

講義動画視聴終了日　　　　年　　　月　　　　日

私は本講義動画を視聴いたしました。　　　　　　　氏名： 　　　　　　　　　　　　　印

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 科目名 | 【講義3】(テキストページ　126～138頁　)  実践研究及びスーパービジョンによる人材育成の理論と方法 | 講師名 |  |

　本シートは、現任研修で習得すべきことがらについて、研修の受講前後の自らの理解度を可視的に捉えるものです。視聴後は期限までに必要事項を記入し、事務局へ提出してください。

　［事前評価］① 本研修で自らが特に重点的に学ぶべき点を意識して研修に臨む。

　［事後評価］① 受講後の学習効果を確認する（身についた、理解した自己評価と相違があった等）。

　　　　　　 ② 今後の実践や演習など、学びに向けた指針を確認する。

○ 以下の獲得目標毎の自己評価を10段階で評定し、記入する。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 獲得目標 | 評価 | | 気づき等 |
| 受講前 | 受講後 |
| スーパービジョンの定義や機能、特長について説明することができる |  |  |  |
| 相談支援専門員のスーパービジョンの必要性を説明することができる |  |  |  |
| 事例検討やグループスーパービジョンの必要性を説明することができる |  |  |  |
| スーパービジョンの具体的な方法を理解し、実践の中で取り入れることができる |  |  |  |

　　　　10　　　９　　　８　　　７　　　６　　　５　　　４　　　３　　　２　　　１

　　　←理解度が高い　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　理解度が低い　→